

**NACIONALINĖS ŽEMĖS TARNYBOS PRIE APLINKOS MINISTERIJOS
VIDAUS TYRIMŲ SKYRIUS**

**NACIONALINĖS ŽEMĖS TARNYBOS PRIE APLINKOS MINISTERIJOS
2025-2026 METŲ KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO
2025 METŲ ATASKAITA**

Nacionalinės žemės tarnybos
Prie Aplinkos ministerijos
direktoriaus pavaduotojui,
laikinais vykdančiam direktoriaus funkcijas

2026-01- Nr.
Vilnius

Eil. Nr.	Priemonė	Vykdytojas	Laukiami rezultatai	Priemonės įgyvendinimas
1 uždavinys: užtikrinti tinkamą Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi Tarnyboje.				
1.	1.1. Sukurti efektyvų viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės mechanizmą Tarnyboje.	Vidaus tyrimų skyrius	Parengtas ir patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarkos aprašas (nauja redakcija, išsamiai ir aiškiai reglamentuojant .	Įgyvendinta. Parengtas Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarkos aprašo projektas. 2026 m. bus patvirtintas.
	1.2. Parengti metodines rekomendacijas darbuotojams privačių interesų deklaravimo, nušalinimo ir nusišalinimo, interesų konfliktų ir dovanų priėmimo/teikimo temomis.	Vidaus tyrimų skyrius	Parengtos ir įstaigos intraneto svetainėje paskelbtos metodinio pobūdžio rekomendacijos, ne mažiau nei – 2 per kalendorinius metus.	Įgyvendinta. Parengtos metodinės rekomendacijos dėl privačių interesų deklaracijų pildymo/patikslinimo bei atmintinė, patalpinta įstaigos intranete.

	1.3. Parengti teminę analizę apie dažniausiai pasitaikančius deklaravimo ar interesų derinimo pažeidimus.	Vidaus tyrimų skyrius	Parengta teminė analizė – 1 per kalendorinius metus.	Igyvendinta. Atlikta Tarnybos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų analizė (toliau – Analizė). Analizės tikslas – nustatyti, ar Tarnybos darbuotojai, privalantys deklaruoti privačius interesus, laikosi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo (toliau – VPIDĮ) nuostatų, identifikuoti galimas viešųjų ir privačių interesų konfliktų rizikas Tarnybos veikloje ir užtikrinti interesų konfliktų bei korupcijos prevenciją.
	1.4. Vykdyti Tarnybos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų patikrinimus.	Vidaus tyrimų skyrius	Užtikrinta Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė, ne rečiau kaip 2 kartus per kalendorinius metus atliktas darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų patikrinimas.	Igyvendinta. 2025 m. buvo vykdoma nenutrūkstama darbuotojų privačių interesų stebėseną, komunikuojama siekiant užtikrinti, kad visos privačių interesų deklaracijos būtų pateiktos laiku. Nauji darbuotojai ir darbuotojai kurie perkeliama į kitas pareigas, el. paštu nuolat informuojami apie pareigą pateikti arba atnaujinti privačių interesų deklaraciją. Atlikta Tarnybos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų analizė.
2 uždavinys: Ugdyti darbuotojų antikorpūcinį sąmoningumą.				
2.	2.1. Organizuoti antikorpūcinio sąmoningumo didinimo renginius Nacionalinės žemės tarnybos darbuotojams.	Vidaus tyrimų skyrius	Suorganizuotų antikorpūcinio sąmoningumo didinimo renginių (paskaitų, seminarų, mokymų ir kt.) skaičius per 2025-2026 m. – 4.	Igyvendinta. - 2025-02-17 darbuotojams išsiųstas informacinis pranešimas el. paštu „Antikorpūcinio švietimo mokymai“, informavimas apie naujus mokymus STT e-mokymų platformoje, tema "Aplinkos apsauga"; - 2025 m. I pusmetį visiems Nacionalinės žemės tarnybos darbuotojams buvo organizuojami mokymai tema "Pranešėjų apsauga" (2025 m. gegužės 14 d.);

				- 2025 m. gruodžio 8 – 12 d. buvo organizuojama Nulinės tolerancijos korupcijai savaitė NŽT darbuotojams. Parengtas ir intranete paskelbtas naujienlaiškis skirtas korupcijos prevencijos dienai. Darbuotojams suorganizuotos antikorupcinio sąmoningumo priemonės, kurias visa savaitę galėjo spręsti – antikorupcinis detektyvas “Švarios rankos”, galvosūkis antikorupcinė grandinė, kūrybinė užduotis – sukurti antikorupcinę istoriją. Prizais už atliktas užduotis burtų keliu buvo apdovanoti 8 darbuotojai. - Minint Tarptautinę korupcijos prevencijos dieną, įstaigoje veikė antikorupcinė erdvė, darbuotojai turėjo galimybę susipažinti su žaidimu „Antikoruptika“, darbuotojai buvo kviečiami paminėti šią dieną apsirengiant baltai. Buvo padaryta bendra darbuotojų nuotrauka, paskelbta įstaigos soc. tinkluose ir intranete.
	2.2. Periodiškai vidinėmis komunikacijos priemonėmis (el. paštu, intranetu, vizitų struktūriniuose padaliniuose metu) komunikuoti darbuotojams apie vidinius informacijos apie pažeidimus teikimo kanalus, galiojančią dovanų politiką, veiksmus gavus neteisėtą atlygį ir NŽT vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones).	Vidaus tyrimų skyrius Viešųjų ryšių skyrius	Nustatytas vidinės komunikacijos antikorupciniais klausimais periodiškumas – 1 kartą per ketvirtį. Per kalendorinius metus darbuotojams išsiųstų informacinių pranešimų ar patalpintų Tarnybos intranete, skaičius – 8.	Įgyvendinta. Paskelbta 10 pranešimų: - 2025-02-17 informacinis pranešimas darbuotojams el. paštu „Antikorupcinio švietimo mokymai“, informavimas apie naujus mokymus STT e-mokymų platformoje, tema "Aplinkos apsauga"; - 2025-04-26 straipsnis intranete „Skyrius, kuriantis pasitikėjimą: susipažinkime su Vidaus tyrimų skyriumi“; - 2025-05-12 straipsnis intranete „Darbuotojų mokymai apie pranešėjų apsaugą“, kuriame trumpai

				aptariama pranešėjo sąvoka, vidiniai informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai, apie kokius atvejus pranešti, bei pristatomi vyksiantys - 2025-06-09 straipsnis intranete „Kviečiame spręsti Antikorupcinio sąmoningumo kryžiažodį“ - 2025-09-04 straipsnis intranete „Kas yra antikorupcinė higiena?“; - 2025-09-17 straipsnis intranete „Kviečiame dalyvauti anoniminėje apklausoje „ATSPARUMO KORUPCIJAI LYGIO NUSTATYMO ANKETA“ - 2025-11-06 Straipsnis intranete „Patikrintos privačių interesų deklaracijos – ką rodo rezultatai?“ - 2025-12-09 straipsnis intranete su fotogalerija „Paminėjome Antikorupcijos dieną“; - 2025-12-08 NŽT naujienlaiškis skirtas korupcijos prevencijos savaitei; - 2025-12-14 straipsnis intranete „Tegul didžiosios metų šventės kvepia mandarinais, o ne klientų dovanomis!“
3 uždavinys: Palaikyti aukštą atsparumo korupcijai lygį Tarnyboje.				
3.	3.1. Užtikrinti Tarnyboje įdiegtų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių palaikymą, tobulinti jau įdiegtas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones.	Vidaus tyrimų skyrius	Nustatyto atsparumo korupcijai lygio (AKL) padidėjimas - 5 proc. (nuo 78 proc. nustatytų 2024 m. iki 85 proc. - 2025 m.)	Įgyvendinta. 2025 m. Nacionalinės žemės tarnybos atsparumo korupcijai lygis pagal „Skaidrumo akademijos“ metodiką – yra aukštas, t.y. bendras atsparumo korupcijai lygis siekia 93 proc. (2024 m. rodiklio reikšmė siekė – 78 proc.)

	3.2. Atlikti Tarnybos antikorupcinio fono analizę.	Vidaus tyrimų skyrius	Atlikta Tarnybos antikorupcinio fono analizė, parengtas priemonių planas, - 1.	Igyvendinta iš dalies. Antikorupcinio fono bendroji analizė bei SSGG analizė buvo atlikta rengiant 2025-2026 metų korupcijos prevencijos veiksmų planą. Remiantis šiais duomenimis parengtas KP veiksmų plano įgyvendinimo priemonių planas.
	3.3. Atlikti Nacionalinės žemės tarnybos darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymo tyrimą.	Vidaus tyrimų skyrius	Atlikta ir Tarnybos interneto svetainės skiltyje Korupcijos prevencija pavišinta 2025 ir 2026 m. Nacionalinės žemės tarnybos darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymo tyrimo apžvalga.	Igyvendinta iš dalies. NŽT Vidaus tyrimų skyrius 2025 m. II pusmetį iniciavo darbuotojų anoniminę apklausą pasitelkiant vidines komunikacijos priemones (intranetą), apie paskelbtą aktyvią apklausą darbuotojai buvo informuoti el. paštu, visiems NŽT darbuotojams apklausa, skirta darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksui nustatyti buvo pasiekama įstaigos intraneto tinklapyje. Iš 489 darbuotojų, tik 57 įsitraukė į apklausą ir užpildė klausimyną. <i>Pažymėtina, kad pagal socialinių apklausų reprezentatyvumo matavimo kriterijus, siekiant gauti reprezentatyvius apklausos rezultatus svarbus yra imties dydis, jei apklausoje dalyvavo pakankamas skaičius respondentų, tuomet rezultatai atspindės visos populiacijos nuomonę. Jei imtis per maža, rezultatai gali būti šališki ir netikslūs, todėl atsižvelgiant į darbuotojų įsitraukimą į apklausą, tikslingai įvertinti, koks yra darbuotojų nepakantumo korupcijai pokytis – nėra galimybės (2023 m. apklausoje dalyvavo – 66 darbuotojai, 2024 m. – 43 darbuotojai).</i>
	3.4. Didinti vidinio informacijos apie pažeidimus teikimo kanalo funkcionalumą	Vidaus tyrimų skyrius	Skatinti ir motyvuoti darbuotojus, padėjusius nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus	Pažymėtina, kad 2025 m. nebuvo pranešta apie galimus darbuotojų planuojamus daryti, padarytus ar daromus korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus.

	3.5. Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje Nacionalinės žemės tarnybos veiklos srityje.	Vidaus tyrimų skyrius	Atliktų ir Nacionalinės žemės tarnybos interneto svetainės skiltyje Korupcijos prevencija paskelbtų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo skaičius – 2.	Igyvendinta. 2025-12-23 atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės tyrimas (NŽT veiklos sričių, kuriose galimos nepotizmo apraiškos, korupcijos rizikos nustatymas). Nustatytos rizikos yra toleruotinos, nustatytos prevencinės rizikų valdymo priemonės).
--	--	-----------------------	--	---