

**NACIONALINĖS ŽEMĖS TARNYBOS 2025-2026 M. KORUPCIJOS PREVENCIJOS VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO
PRIEMONIŲ PLANAS**

| Plano tikslas – palaikyti aukštą atsparumo korupcijai lygį Nacionalinėje žemės tarnyboje (toliau – Tarnyba), užtikrinti korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių įgyvendinimo tęstinumą ir efektyvų korupcinio pobūdžio rizikų valdymą. | | | | |
|---|---|-----------------------|---|---|
| Tikslo vertinimo kriterijai: | | | | |
| <ul style="list-style-type: none"> - nustatytais terminais įvykdytos korupcijos prevencijos veiksmų plano įgyvendinimo priemonės, procentais - 100 proc.; - komunikacijos antikorpuciniai klausimai rodiklis, procentais – 100 proc.; - darbuotojų, žinančių apie galimas priimti dovanas pagal Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo 13 straipsnį ir veiksmus gavus neteisėtą atlygį, procentais – 100 proc.; - Atsparumo korupcijai lygio padidėjimas – ne mažiau nei 5 proc. | | | | |
| Eil. Nr. | Priemonė | Vykdytojas | Laukiami rezultatai | Įvykdymo terminas |
| 1 uždavinys: užtikrinti tinkamą Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų laikymąsi Tarnyboje. | | | | |
| 1. | 1.1. Sukurti efektyvų viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės mechanizmą Tarnyboje. | Vidaus tyrimų skyrius | Parengtas ir patvirtintas Viešųjų ir privačių interesų derinimo ir kontrolės tvarkos aprašas (nauja redakcija). | iki 2025-12-31 |
| | 1.2. Parengti metodines rekomendacijas darbuotojams privačių interesų deklaravimo, nušalinimo ir nusišalinimo, interesų konfliktų ir dovanų priėmimo/teikimo temomis. | Vidaus tyrimų skyrius | Parengtos ir įstaigos intraneto svetainėje paskelbtos metodinio pobūdžio rekomendacijos, ne mažiau nei 2 per kalendorinius metus. | Kasmet: iki 2025-12-31; iki 2026-12-31. |
| | 1.3. Parengti teminę analizę apie dažniausiai pasitaikančius deklaravimo ar interesų derinimo pažeidimus. | Vidaus tyrimų skyrius | Parengta teminė analizė – 1 per kalendorinius metus. | Kasmet: iki 2025-12-31; iki 2026-12-31. |
| | 1.4. Vykdyti Tarnybos darbuotojų privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų | Vidaus tyrimų skyrius | Užtikrinta Viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo | Kasmet: iki 2025-12-31; |

| | | | | |
|---|---|--|---|---|
| | patikrinimus. | | nuostatų laikymosi kontrolė, ne rečiau kaip 2 kartus per kalendorinius metus; atliktas darbuotojų viešųjų ir privačių interesų deklaracijose pateiktų duomenų patikrinimas. | iki 2026-12-31. |
| 2 uždavinys: Ugdyti darbuotojų antikorupcinį sąmoningumą. | | | | |
| 2. | 2.1. Organizuoti antikorupcinio sąmoningumo didinimo renginius Nacionalinės žemės tarnybos darbuotojams. | Vidaus tyrimų skyrius | Suorganizuotų antikorupcinio sąmoningumo didinimo renginių (paskaitų, seminarų, mokymų ir kt.) skaičius per 2025-2026 m. – 4. | Kasmet: iki 2025-12-31; iki 2026-12-31. |
| | 2.2. Periodiškai vidinėmis komunikacijos priemonėmis (el. paštu, intranetu, vizitų struktūriniuose padaliniuose metu) komunikuoti darbuotojams apie vidinius informacijos apie pažeidimus teikimo kanalus, galiojančią dovanų politiką, veiksmus gavus neteisėtą atlygį ir Nacionalinės žemės tarnyboje vykdomas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones). | Vidaus tyrimų skyrius Viešųjų ryšių skyrius | Nustatytas vidinės komunikacijos antikorupciniais klausimais periodiškumas – 1 kartą per ketvirtį. Per kalendorinius metus darbuotojams išsiųstų informacinių pranešimų ar patalpintų Tarnybos intranete, skaičius – 8. | Kasmet: iki 2025-12-31; iki 2026-12-31. |
| | 2.3. Konsoliduoti korupcijai atsparios aplinkos kūrimą reglamentuojančius teisės aktus. | Vidaus tyrimų skyrius | Parengtas ir patvirtintas antikorupcinio elgesio standartas, reglamentuojantis visų antikorupcinės vadybos sistemos elementų taikymą Tarnyboje– 1. | iki 2026-05-31 |
| 3 uždavinys: Palaikyti aukštą atsparumo korupcijai lygį Tarnyboje. | | | | |

| | | | | |
|----|--|-----------------------|--|---|
| 3. | 3.1. Užtikrinti Tarnyboje įdiegtų korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemonių palaikymą, tobulinti jau įdiegtas korupcijai atsparios aplinkos kūrimo priemones. | Vidaus tyrimų skyrius | Nustatyto atsparumo korupcijai lygio (AKL) padidėjimas - 5 proc. (nuo 78 proc. nustatytų 2024 m. iki 85 proc. – 2025 m.) | iki 2025-12-31 |
| | 3.2. Atlikti Tarnybos antikorupcinio fono analizę. | Vidaus tyrimų skyrius | Atlikta Tarnybos antikorupcinio fono analizė, parengtas priemonių planas - 1. | iki 2025-12-31 |
| | 3.3. Atlikti Nacionalinės žemės tarnybos darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymo tyrimą. | Vidaus tyrimų skyrius | Atlikta ir Tarnybos interneto svetainės skiltyje Korupcijos prevencija pavišinta 2025 ir 2026 m. Nacionalinės žemės tarnybos darbuotojų tolerancijos korupcijai lygio nustatymo tyrimo apžvalga. | Kasmet: iki 2025-12-31; iki 2026-12-31. |
| | 3.4. Didinti vidinio informacijos apie pažeidimus teikimo kanalo funkcionalumą. | Vidaus tyrimų skyrius | Skatinti ir motyvuoti darbuotojus, padėjusius nustatyti ir išaiškinti korupcinio pobūdžio teisės pažeidimus | Kasmet: iki 2025-12-31; iki 2026-12-31. |
| | 3.5. Atlikti korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymą pasirinktoje Nacionalinės žemės tarnybos veiklos srityje. | Vidaus tyrimų skyrius | Atliktų ir Nacionalinės žemės tarnybos interneto svetainės skiltyje Korupcijos prevencija paskelbtų išvadų dėl korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo skaičius – 2. | iki 2026-12-31 |